

Van: (10)(2e)
Aan: (10)(2e); (10)(2e)
Cc: (10)(2e)
Onderwerp: RE: Handreiking bonus
Datum: dinsdag 11 augustus 2020 16:16:35

Ho (10)(2e)

Omdat ik volgende week met vakantie ben, zal (10)(2e) (zie cc) deelnemen aan de bijeenkomst van de klankborggroep.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Ministerie VWS, Directie Langdurige Zorg
TVH, Thuis in het Verpleeghuis
(10)(2e) Arbeidsmarkt & Personeel
Tel. 06- (10)(2e)
Email: (10)(2e) @minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 11 augustus 2020 14:26
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Handreiking bonus

Beste (10)(2e)

Dank voor je opmerkingen! Heel nuttig. We hebben inmiddels inderdaad al wat gesleuteld aan de opbouw van het stuk, zodat de criteria duidelijker naar voren komen. We nemen jouw opmerkingen mee in de volgende versie. Als het goed is wordt deze nieuwe versie aan het eind van de week gedeeld ter voorbereiding van de klankbordsessie van dinsdag.

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: maandag 10 augustus 2020 11:26
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Handreiking bonus

Beste (10)(2e) en anderen,

Het is een hele tour om regeling en handleiding duidelijk te maken voor een ieder. De regeling heb ik nog niet gekregen, maar die is volgens mij ook minder spannend, want moet vooral heel weinig in staan. De handreiking heb ik wel bekeken. Volgens mij staat alles er wel in, maar lopen dingen soms door elkaar heen.

Als ik het goed begrijp zijn er 4 criteria die van belang zijn. Personeel (al dan niet in loondienst) komt voor een bonus in aanmerking als aan alle vier criteria voldaan wordt. Deze criteria zijn:

1. Werkzaam zijn bij/voor een zorgaanbieder die aan de sbi-lijst voldoet;
2. Gedurende de afgelopen maanden een beroep/functie uitgevoerd, waarbij de persoon te maken had met COVID-19.
3. Daarbij extra inspanningen geleverd (meer uren, onder grote mentale of tijdsdruk, et cetera).

4. Daarmee een inkomen ontvangen dat lager is dan de gehanteerde inkomensgrens (op voltijdsbasis).

Volgens mij is het goed om aan het begin van de handreiking deze criteria expliciet te noemen en vervolgens per criterium een toelichting te geven, gelardeerd met voorbeelden. In de huidige tekst staan er daarvan voldoende opgenomen.

In de bijlage heb ik nog een aantal verdere opmerkingen geplaatst.

Ik zou overigens de lijst met beroepen niet al bijlage toevoegen. Het gaat immers niet alleen om het beroep, maar ook om de andere criteria. Duidelijkste voorbeeld vind ik de fysiotherapeut. Met alleen een eigen praktijk komt die niet in aanmerking, werkzaam in een revalidatie-instelling of verpleeghuis kan die wel degelijk in aanmerking komen.

De lijst met sbi-codes is wat betreft de langdurige zorg prima. Wel viel me op dat gezondheidscentra niet in aanmerking komen. In die centra zijn bijna altijd ook huisartspraktijken opgenomen, die er dan dus ook niet onder vallen (hebben dan vaak geen eigen kvk of sbi). Volgens mij kan dat niet de bedoeling zijn.

Verder heb ik de indruk dat de bonus van € 1.000 aan een ieder (die voldoet aan de criteria) uitgekeerd wordt, ongeacht de omvang van het dienstverband of het aantal daadwerkelijk gewerkte uren. Het kan betekenen dat personeel dat bij verschillende zorgaanbieders gewerkt heeft de bonus dubbel gaan ontvangen. Ik weet niet of dat de bedoeling is, ik weet ook niet hoe je dat moet voorkomen (en of ja dat moet willen), maar het kan later wel leiden tot extra media-aandacht.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Ministerie VWS, Directie Langdurige Zorg

TVH, Thuis in het Verpleeghuis

(10)(2e) Arbeidsmarkt & Personeel

Tel. 06- (10)(2e)

Email: (10)(2e)@minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 6 augustus 2020 15:40

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: Handreiking bonus

Beste (10)(2e)

Bijgaand vind je het eerste concept van de handreiking voor zorgaanbieders. Ik ontvang graag jouw feedback!
Zoals ook telefonisch al aangegeven, graag prudent mee omgaan. Het betreft echt een eerste voorlopige versie.

Tevens heb ik voor jou een lijst toegevoegd met de SBI codes die al dan niet in aanmerking komen voor de bonusregeling. Ieder bedrijf dat zich inschrijft in het Handelsregister krijgt een of meerdere Standaard Bedrijfsindeling (SBI)-codes. Deze code bestaat uit 4 of 5 cijfers en geeft aan wat de activiteit van een bedrijf is. De hoofdactiviteit van de zorgaanbieder moet overeenkomen met één van de vastgestelde SBI-codes in de regeling om een aanvraag te kunnen indienen. De lijst is tot stand gekomen door te kijken welke zorgaanbieders/zorgprofessionals gedurende de corona pandemie zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19 of die hebben bijgedragen aan de strijd tegen het coronavirus. Voor het Wlz-domein staan als het goed is alle zorgaanbieders geregistreerd met een SBI-code op de ja-lijst. Mocht je hier anders over denken, dan hoor ik het ook graag!

Groet (10)(2e)